

**Protokół z posiedzenia Rady Uczelni Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego**  
**w dniu 23 marca 2023 r.**

**Porządek posiedzenia:**

1. Otwarcie, przedstawienie i zatwierdzenie porządku obrad.  
- referuje mgr Lucyna Kopińska, Przewodnicząca Rady Uczelni
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia RU oraz powołanie członka Rady Uczelni Sprawozdawcy.  
- referuje Lucyna Kopińska, Przewodnicząca Rady Uczelni  
oraz Joanna Czerska -Thomas
3. Przedstawienie przedstawicieli związków zawodowych działających w Uniwersytecie uczestniczących w posiedzeniach Rady Uczelni z głosem doradczym.  
- referują Lucyna Kopińska, Przewodnicząca Rady Uczelni, przedstawiciele Związków Zawodowych
4. Efektywność kosztowa składek ZUS - propozycja analizy dla UKW (prezentacja w załączeniu).  
- referują mgr Lucyna Kopińska, Przewodnicząca Rady Uczelni, Tomasz Olszewski, EY Doradztwo Podatkowe Krupa sp. k.
5. Sprawozdanie z wdrożonych działań w ramach planu oszczędnościowego.  
- referuje JM Rektor, prof. Jacek Woźny
6. Uchwały Rady Uczelni Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w sprawie wniosku do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego o ustalenie wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku zadaniowego Rektora UKW.  
- referuje Lucyna Kopińska, Przewodnicząca Rady Uczelni oraz mgr Renata Stefaniak, Kwestor UKW.
7. Sprawy bieżące, zamknięcie posiedzenia.

**Ad 1.**

Posiedzenie w odbyło się trybie stacjonarnym. Przewodnicząca Rady Uczelni, mgr Lucyna Kopińska, powitała zebranych, stwierdzając skuteczne doręczenie zawiadomień oraz przedstawiła porządek obrad, który jednomyślnie przyjęto.

**Ad 2.**

Joanna Czerska -Thomas, członek Rady Uczelni - Sprawozdawca, poinformowała, że protokół z poprzedniego posiedzenia Rady wiernie oddaje przebieg obrad, zatem wnioskuje o jego przyjęcie. W głosowaniu jawnym przyjęto protokół z posiedzenia RU z 23.02.2023 roku. Sprawozdawcą z bieżącego posiedzenia Rady Uczelni została prof. Magdalena Czachorowska.

### **Ad 3.**

Z kolei Przewodnicząca L. Kopińska powitała przedstawicieli związków zawodowych działających w Uniwersytecie i uczestniczących w posiedzeniach Rady Uczelni z głosem doradczym. Krótko zaprezentowali się dr hab. Tomasz Frołowicz, prof. uczelni, Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz dr Zbigniew Dziamski, Przewodniczący Związku Nauczycielstwa Polskiego UKW.

### **Ad 4.**

W kolejnej części posiedzenia mgr Lucyna Kopińska, Przewodnicząca Rady Uczelni poprosiła pana Tomasza Olszewskiego, EY Doradztwo Podatkowe Krupa sp. k. o przedstawienie oferty firmy dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego. Przedstawiciel spółki zapoznał członków Rady z propozycją współpracy, zaznaczając, iż oferta firmy opiera się na weryfikacji efektywności kosztowej wpłat dokonywanych przez Spółkę kompleksowo, tj. we wszystkich obszarach ZUS w celu wygenerowania oszczędności i zapewnienia optymalizacji podatkowej. Zespół ekspertów EY analizuje nie tylko składkę wypadkową, ale dysponuje niespotykaną nigdzie indziej metodologią dotyczącą analizy wszystkich pozostałych obszarów ZUS. Jak wynika z przeprowadzonych badań, statystyk ZUS i praktyki EY, wiele polskich przedsiębiorstw nieświadomie nadpłaca swoje zobowiązania wobec ZUS (oferta w załączeniu).

Kwestor wyjaśniła, że Uczelnia od lat płaci minimalną składkę (0,93% dla edukacji) na ubezpieczenia wypadkowe (w tym i ubiegłym roku były to 4 wypadki w pracy, zakwalifikowane jako lekkie).

### **Ad 5.**

Głos zabrał prof. Jacek Woźny, Rektor UKW, który przedstawił wyniki programu oszczędnościowego, zaznaczając, że pierwszy kwartał dobiega końca i w związku z tym nie ma niektórych danych. Zestawienie w załączeniu.

JM Rektor odniósł się do kwestii związanych z oszczędnościami energii elektrycznej. Wszczęto następujące działania: budowa nowego węzła cieplnego, złożenie wniosku o termomodernizację budynku przy ul. Staffa 1, montaż 3-szybowych okien (Powstańców Wlkp. 10, budynek w Ogrodzie Botanicznym), ekranów grzejnikowych, perlatorów. Zmianie ulegają także cenniki wynajmu powierzchni, auli i sal audytoryjnych oraz mieszkań, będących własnością UKW, montaż czujników ruchu, likwidacja sprzętów zużywających dużo energii. Kwotowo można wskazać, że oszczędności energii elektrycznej w grudniu przyniosły Uczelni 100 MWh. Pozostałe pozycje z planu oszczędnościowego na chwilę obecną nie są jeszcze w pełni zmierzalne.

Kwestor dodała, że należy pamiętać o tym, że w 2023 roku została przywrócona stawka 23% VAT-u od stawki jednostki energii elektrycznej (było 5%), a także podwyższeniu uległa sama stawka, stąd kwota założonych oszczędności z tytułu energii elektrycznej może być mniejsza.

W obszarze dydaktyki zalecono tworzenie studiów, kursów przynoszących dochody, następuje proces zmniejszania nadgodzin, w sposób roztropny wydatkowane są środki przeznaczone na naukę i nagrody, dokonywana jest analiza kwalifikacji zatrudnionych nauczycieli akademickich w celu powierzania im zajęć i unikania zleceniobiorców, udział nauczycieli akademickich w konferencjach jest możliwy tylko w formie aktywnej z referatami, najlepiej zakończonymi wydaniem punktowanej publikacji.

Prof. Magdalena Czachorowska spytała, dlaczego niektóre stawki za wynajem sal są stosunkowo niskie. Rektor wyjaśnił, iż wynika to z faktu, że czasem Uniwersytet jest współorganizatorem konferencji, olimpiady, konkursu. Preferencyjne stawki są też stosowane dla AZS-u, BTN-u, liceów – czasem trzeba brać pod uwagę cele wizerunkowe i wsparcie organizacji nonprofit. Z drugiej strony należy mieć na uwadze, amortyzację obiektów, częste użytkowanie szybciej niszczy wnętrza.

Przewodnicząca L. Kopińska i prof. Jacek Woźny ustalili, że podsumowanie kwotowe programu oszczędnościowego nastąpi po pół roku stosowania.

Kwestor dodała, że wstępne podliczenia zamknięcia roku 2022 przyniosły pozytywne wyniki. Planowany deficyt jest niższy o 2 miliony (planowano 5 mln), trzeba też mieć na uwadze, że w ostatnich miesiącach są finalizowane duże inwestycje, które okazały się droższe niż w założeniu, a ich dofinansowanie z innych źródeł nastąpi w większości po zakończeniu.

Prof. Jacek Woźny opuścił zebranie.

## **Ad 6.**

Kwestor mgr Renata Stefaniak wyjaśniła, jakie są zasady przyznawania i zwiększenia wynagrodzenia rektorowi uczelni wyższej.

W latach 2022-2023 nastąpił wzrost wynagrodzeń pracowników Uczelni o 12,2% (4,4% w roku 2022 oraz 7,8% w roku 2023).

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze profesora wzrosło do kwoty 7 210,00 zł (poprzednie wynosiło 6 410,00 zł, tj. wzrost o 12,25% ).

Przewodniczący Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich wystosował prośbę do Ministra Edukacji i Nauki o umożliwienie radom uczelni składanie wniosków o podwyższenie wynagrodzenia rektorom.

1. Wynagrodzenie obecne Rektora UKW:
  - wynagrodzenie zasadnicze – 12 474,00 zł,
  - dodatek funkcyjny – 5 000,00 zł,
  - dodatek zadaniowy – 7 300,00 zł,
  
2. **Propozycja wynagrodzenia Rektora od 1 IV 2023 r.:**
  - wynagrodzenie zasadnicze – 14 000,00 zł,
  - dodatek funkcyjny – 5 000,00 zł,
  - dodatek zadaniowy – 8 000,00 zł. (podwyższenie świadczenia spowodowane zwiększeniem zakresu obowiązków w związku z objęciem nadzorem Działu Promocji i Komunikacji).
  
3. Aktualne średnie wynagrodzenie zasadnicze osób zatrudnionych w UKW na stanowisku profesora – 7 860 zł,
  
4. Zgodnie z art. 140 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce maksymalne wynagrodzenie rektora może wynosić:
  - wynagrodzenie zasadnicze rektora uczelni publicznej nie może być wyższe niż **300%** średniego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni osób zatrudnionych na stanowisku, na którym zatrudniony jest rektor, obliczanego na podstawie średniego wynagrodzenia za rok kalendarzowy poprzedzający rok wyboru rektora,

- wysokość dodatku funkcyjnego rektora uczelni publicznej nie może przekroczyć **100%** wynagrodzenia profesora.

Rada uczelni może przyznać rektorowi uczelni publicznej dodatek zadaniowy na zasadach, o których mowa w art. 138 ust. 3. (Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć **80%** sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika).

5. Maksymalne wynagrodzenie rektora wynikające z ustawy:

- wynagrodzenie zasadnicze – 23 580,00 zł,
- dodatek funkcyjny – 7 210,00 zł,
- dodatek zadaniowy – 24 632,00 zł.

Rada Uczelni przyjęła powyższą propozycję i postanawia złożyć wniosek do Ministra Edukacji i Nauki o ustalenie od dnia 1 kwietnia 2023 roku dla Rektora, prof. Jacka Woźnego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 14 000 zł oraz przyznała Rektorowi, dodatek zadaniowy w wysokości 8.000 zł.

Po omówieniu w wyniku głosowania jawnego przyjęto następujące Uchwały:

**Uchwała Rady Uczelni Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego Nr 5/2022/2023 z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie wniosku do Ministra Edukacji i Nauki o ustalenie wynagrodzenia zasadniczego Rektora.**

**Uchwała Rady Uczelni Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego Nr 6/2022/2023 z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie przyznania dodatku zadaniowego Rektorowi**

Kwestor R. Stefaniak opuściła zebranych.

**Ad 7.**

Termin kolejnego posiedzenia ustalono na 20 kwietnia 2023 r. w Centrum Pomocy Psychologicznej przy ul. Staffa 1.

Na tym posiedzenie zakończono. Przebieg obrad rejestrowany. Obecni wg załączonej listy.

Protokołował:

Przewodniczyła:

Zespół Biura Rektora

mgr Lucyna Kopińska